

3- Cargo: **Profesional Fortalecimiento de la Participación- Oficina de Equidad e Inclusión.**

ESPECIFICACIONES DEL CARGO

Formación Educativa:

- Título profesional de una carrera del área de las ciencias sociales de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste.
- De preferencia de las carreras de Geografía, Antropología, Sociología, Psicología o Trabajo Social.

Experiencia: Al menos 1 año de experiencia, en el sector público o privado, en temas relacionados a gestión de redes y ejecución de programas y proyectos sociales, inclusión en discapacidad y/o de grupos en situación de vulnerabilidad, desarrollo de trabajo comunitario con agrupaciones y actores del territorio.

Especialización: Deseable especialización en Derechos Humanos, Inclusión Social, Gestión territorial e intervención social, Proyectos y/o Programas Sociales, herramientas participativas de diagnóstico o desarrollo local.

Las principales tareas de este profesional son:

1. Elaborar un mapa de actores claves en materia de inclusión en discapacidad: identificando principalmente a personas con discapacidad, organizaciones sociales de y para personas con discapacidad, organizaciones dedicadas al cuidado, organizaciones sociales territoriales y funcionales, empresas, instituciones de carácter público o privado, entre otros.
2. Liderar la implementación de: Metodologías Participativas correspondientes al Diagnóstico Participativo, Mapeo Territorial y Cartografía Social; la Herramienta de Atención Inclusiva y el desarrollo del Cierre Participativo.
3. Sistematizar los principales resultados obtenidos a través del mapa de actores en materia de inclusión y de la aplicación de metodologías participativas, con el objetivo de insumar al municipio para evaluar posibles proyectos y/o soluciones que puedan ser respondidos por medio de la oferta pública (servicios, programas, fondos, etc.).
4. Realizar al menos dos (2) jornadas de capacitación sobre los resultados del levantamiento de información, con funcionarios municipales: una (1) jornada con el Comité de Desarrollo Local Inclusivo y una (1) jornada con el Concejo Municipal, acompañando estas jornadas con la entrega del mapa de actores

claves en materia de inclusión.

5. Gestionar y monitorear participación de funcionarios municipales con pertinencia en la temática de discapacidad, en los cursos contemplados en la Academia SENADIS.
6. Desarrollar informes técnicos y administrativos que SENADIS solicite, dentro de las fechas estipuladas para ello, en el marco de este producto.

TIPO DE CONTRATACIÓN: Honorarios.

JORNADA LABORAL: 22 horas.