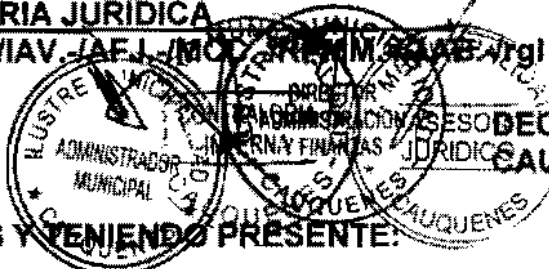


REPUBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE CAUQUENES  
MUNICIPALIDAD DE CAUQUENES  
ASESORIA JURIDICA

JCMR.-IAV.-IAEJ.-MOT.-PREM.-GAB.-Argl



4083

DECRETO EXENTO N° \_\_\_\_\_ /  
CAUQUENES,

16 MAYO 2014

VISTOS Y TENIENDO PRESENTE:

- La Ley 19.803 de 27 de abril de 2002 que fija asignación de mejoramiento de la gestión municipal.
- Acuerdo del Concejo Municipal tomado en Sesión Ordinaria N° 53 de fecha 13 de Mayo del 2014, según consta en certificado N°585 de fecha 13 de Mayo de 2014 extendido por Secretaría Municipal.
- Lo dispuesto en la Ley 20.723 del 17 de enero de 2014 que modifica la Ley 19.803 para homologarla con lo dispuesto en la Ley N° 19.553, que concede una asignación de modernización la administración pública.
- Lo dispuesto en la Ley N° 18.695 de 1988, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus posteriores modificaciones.
- Lo establecido en la Resolución 1.600 de 2008 de Contraloría General de la República y sus modificaciones posteriores.

## DECRETO:

- 1.- **MODIFIQUESE**, el Reglamento Municipal que Regula la Aplicación del Sistema de Incentivos Establecidos en la Ley N° 19.803, a contar del 30 de Abril de 2014, remplazando el artículo transitorio primero, por los siguientes artículos transitorios:

**ARTICULO PRIMERO TRANSITORIO:** La municipalidad pagará una bonificación mensual, imponible y tributable contar del mes de Enero y hasta Diciembre del año calendario y que contendrá el siguiente componente a partir del año 2014:

Componente Base de un 10%, componente de incentivo por gestión institucional de 3% a un 6% según grado de cumplimiento y componente incentivo de desempeño colectivo de un 2% a un 4% según grado de cumplimiento.

Dicha bonificación para el año 2015 tendrá el siguiente componente:

Componente Base de un 12,5%, componente de incentivo por gestión institucional de 3,4% a un 6,8% según grado de cumplimiento y componente incentivo de desempeño colectivo de un 3% a un 6% según grado de cumplimiento.

Dicha bonificación para el año 2016 tendrá el siguiente componente:

Componente Base de un 15%, componente de incentivo por gestión institucional de 3,8% a un 7,6% según grado de cumplimiento y componente incentivo de desempeño colectivo de un 4% a un 8% según grado de cumplimiento.

**ARTICULO SEGUNDO TRANSITORIO:** El cumplimiento de los objetivos por Gestión Institucional o desempeño colectivo, contemplados en el artículo transitorio precedente dará derecho a la bonificación señalada en la Ley 19.803 modificada por la ley 20.273, la que se calculara de acuerdo a la siguiente tabla:

Tabla para el año 2014 con una base de un 10% a todo evento:

| COMPONENTE INSTITUCIONAL |                          | COMPONENTE DESEMPEÑO COLECTIVO |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| Asignación               | Márgenes de Cumplimiento | Asignación                     | Márgenes de Cumplimiento |
| 3%                       | 75% a 89%                | 2%                             | 75% a 89%                |
| 6%                       | 90% a 100%               | 4%                             | 90% a 100%               |
| 0%                       | Menor a 75%              | 0%                             | Menor a 75%              |

Tabla para el 2015 con una base de un 12,5% a todo evento:

| COMPONENTE INSTITUCIONAL |                          | COMPONENTE DESEMPEÑO COLECTIVO |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| Asignación               | Márgenes de Cumplimiento | Asignación                     | Márgenes de Cumplimiento |
| 3,4%                     | 75% a 89%                | 3%                             | 75% a 89%                |
| 6,8%                     | 90% a 100%               | 6%                             | 90% a 100%               |
| 0%                       | Menor a 75%              | 0%                             | Menor a 75%              |

Tabla para el 2016 con una base de un 15% a todo evento:

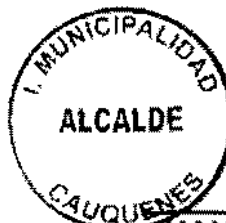
| COMPONENTE INSTITUCIONAL |                          | COMPONENTE DESEMPEÑO COLECTIVO |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| Asignación               | Márgenes de Cumplimiento | Asignación                     | Márgenes de Cumplimiento |
| 3,8%                     | 75% a 89%                | 4%                             | 75% a 89%                |
| 7,6%                     | 90% a 100%               | 8%                             | 90% a 100%               |
| 0%                       | Menor a 75%              | 0%                             | Menor a 75%              |

- 2.- En todo lo no modificado, el Reglamento se entiende subsistente para todos los efectos legales.

**ANOTESE, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y ARCHIVESE**



**ILSE ARANIS VILCHES**  
SECRETARIO MUNICIPAL



**JUAN CARLOS MUÑOZ ROJAS**  
ALCALDE

**DISTRIBUCION:**

- c.c. D.A.F.
- c.c. Habilitación
- c.c. Control Interno
- c.c. Contabilidad
- Archivo Jurídico